



Mit rund 625 Betten an den Standorten Bad Homburg, Usingen und Königstein ist die Hochtaunus-Kliniken gGmbH der stationäre Vollversorger im Hochtaunuskreis und akademisches Lehrkrankenhaus der Universität in Frankfurt am Main. Mit unseren Neubauten an den beiden Standorten Bad Homburg und Usingen positionieren wir uns mit einem umfassenden, interdisziplinären und integrierten Angebot in der regionalen Kliniklandschaft.

Für unser **Personalmanagement** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Mitarbeiter für das Bewerbermanagement (m/w/i)

Stellennummer 0142-HS-24

in Teilzeit oder Vollzeit, am Standort Bad Homburg.

### Ihre Aufgaben:

- Beratung der Krankenhausleitung und der Führungskräfte in allen Belangen der Personalgewinnung
- professionelles Bewerbungsmanagement, Steuerung und Durchführung von Einstellungsverfahren
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung des Arbeitsbereichs
- Organisation und Durchführung von Recruiting-Veranstaltungen, Teilnahme an Messen sowie Auf- und Ausbau von Kontakten zu Bildungsinstitutionen
- Auswahl und Steuerung möglicher Dienstleister, Aufbau eines Netzwerks und Talentpools
- Analyse und Dokumentation von Recruiting Kennzahlen und KPIs zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Recruiting-Prozesse

### Ihr Engagement - das bringen Sie mit:

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bewerbermanagement, idealerweise im Krankenhausumfeld bzw. Gesundheitswesen
- Begeisterungsfähigkeit, Kommunikationsstärke und verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Proaktives und selbstständiges Arbeiten mit hoher Eigenmotivation ebenso wie eine ausgeprägte Bereitschaft zur Teamarbeit
- Enthusiasmus, eigene Themen voranzutreiben und andere davon zu begeistern
- Sicherer Umgang mit sozialen Netzwerken, Stellenportalen und den MS-Office Programmen
- Eine gesunde Portion Humor

### Unsere Stärken als Arbeitgeber:

- ein angenehmes und wertschätzendes Betriebsklima
- flexible Arbeitszeitgestaltung (inkl. Mobiles Arbeiten)
- viel Gestaltungsfreiraum, Hands-on Arbeiten und teamübergreifende Zusammenarbeit
- attraktive Arbeitsbedingungen und leistungsgerechte Vergütung (TVöD-K)
- eine weitgehend arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- ein kostenfreies JobTicket für das gesamte RMV-Gebiet
- gute Erreichbarkeit mit den öffentlichen Verkehrsmitteln
- Nutzung unseres E-Bike-Leasing
- vergünstigtes, leckeres Essen in unserer Cafeteria

**Erleben Sie bei uns, dass Ihr Engagement gesehen wird. Lernen Sie bald Ihr neues Team kennen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Noch Fragen?** Dann stehen Ihnen Herr Dirk Topnik (06172/ 14 3371) Personalleiter, sowie das Recruiting-Team (06172/ 14 1290), jederzeit gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung richten Sie bitte, **bevorzugt online und unter Angabe der Stellennummer**, an [Bewerbungen@hochtaunus-kliniken.de](mailto:Bewerbungen@hochtaunus-kliniken.de)

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Mit Ihrer Bewerbung willigen Sie der Speicherung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich. Weitere Hinweise auf unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter: <https://www.hochtaunus-kliniken.de/datenschutz>